

Pressemitteilung
Wien, 3. März 2021

Gender Equality & Gender Pay Gap

Geschlechtergleichstellung in Zeiten der Krise bitte warten? Gerade jetzt sind die Unternehmen am Zug!

In 5 Schritten zu mehr Gleichstellung in Unternehmen: Das „Gewusst wie“ kann beim Beratungsprojekt „100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus.“ kostenfrei abgeholt werden.

Equal Pay Day, Weltfrauentag – es wird wieder verstärkt über Einkommenslücken und Gleichstellung von Frauen und Männern gesprochen. Forderungen und entsprechende Lösungswege bleiben dabei oft vage und Hürden auf dem Weg zu mehr Gleichstellung lediglich auf gesellschaftlicher oder individueller Ebene verortet.

Dabei gibt es ganz konkrete Schritte, die Unternehmen setzen können, um Gleichstellung zu fördern und damit ihr volles unternehmerisches Potenzial auszuschöpfen.

1. **Schauen Sie genau hin!** Wie steht es um Gleichstellung in Ihrem Unternehmen? Wo läuft es gut und wo gibt es noch Verbesserungsbedarf? Einen kritischen Blick auf die eigene Lage zu werfen ist nicht immer leicht, daher ist es sinnvoll, einen Blick von außen hinzuzuziehen.
2. **Schaffen Sie Bewusstsein!** Um etwas verändern zu können, müssen wir uns des Änderungsbedarfes bewusst sein. Gezielte Maßnahmen zur verstärkten Sensibilisierung unterstützen dabei, Führung, Unternehmenskultur sowie Kommunikation bewusst zu gestalten.
3. **Legen Sie Standards fest!** Egal ob beim Bewerbungsgespräch oder der Gehaltserhöhung – das Festlegen von gleichstellungsorientierten Entscheidungsprozessen reduziert das Risiko für unbewusste und ungewollte Benachteiligungen.
4. **Zeichnen Sie Wege!** Vom Einstieg über den Aufstieg bis zum Ausstieg. Dazwischen liegt womöglich auch eine Auszeit und dann der Wiedereinstieg? Klar kommunizierte Karrierewege sowie ein gleichstellungsförderndes Karrieremanagement schaffen Transparenz und geben Orientierung.
5. **Seien Sie Vorbild!** Das Engagement anderer motiviert, selbst tätig zu werden. Die eigenen Erfolge, aber auch Schwierigkeiten mit anderen zu teilen ermöglichen es, voneinander zu lernen und gemeinsam mehr zu erreichen.

Regional betrachtet sind in Österreich oft große Unterschiede beim Thema Gleichstellung von Männern und Frauen feststellbar, genauso wie bei Pay Gaps mit Blick über unterschiedliche Branchen. Unternehmen sind im Zuge des Projekts eingeladen in ihrer Region von Erfahrungen zu berichten und auch beim Projekt teilzunehmen.

Rückfragehinweis:

Mag. Christa Kirchmair

Projekt-Expertin, Beraterin & Medienbeauftragte Region Ost/Mitte/West

+43 664 9160060

kirchmair@100-prozent.at

www.100-prozent.at

Das Projekt 100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus.

100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus. ist ein kostenloses Beratungsprojekt für österreichische Unternehmen. Der Europäische Sozialfond Österreich und das Bundesministerium für Arbeit finanzieren aus europäischen sowie nationalen Mitteln die Beratung von Unternehmen zur Gestaltung transparenter Entgeltsysteme und fairer Karrierechancen sowie die Beratung ausgewählter Mitarbeiterinnen zu Karriere- und Laufbahnplanung.

Links:

Website: www.100-prozent.at

Facebook-Link: <https://www.facebook.com/100.prozent.gleichstellung>

LinkedIn-Link: <https://www.linkedin.com/company/100-prozent-gleichstellung>

Instagram-Link: <https://www.instagram.com/100.prozent.gleichstellung>