


100 Prozent Gleichstellung zahlt sich aus.



Finanziert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds sowie des BMAW.

 **Bundesministerium
Arbeit und Wirtschaft**

Umgesetzt von der Arbeitsgemeinschaft bestehend aus:



Deloitte.





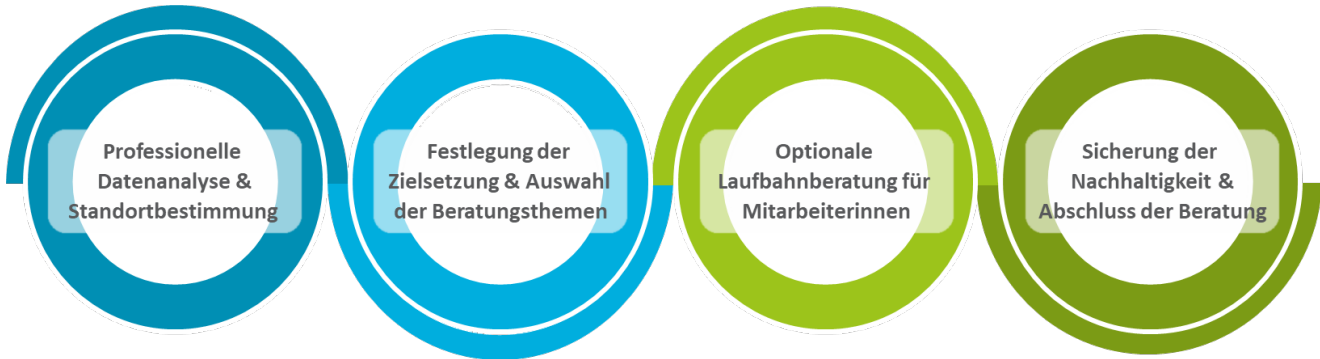
Hintergrund & Finanzierung

Noch immer gibt es deutliche Einkommens- sowie Karriereunterschiede zwischen Frauen und Männern am österreichischen Arbeitsmarkt. Dies führt dazu, dass das unternehmerische Potenzial nicht vollständig ausgeschöpft wird. Daher finanziert das **Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft** aus nationalen sowie aus Mitteln des **Europäischen Sozialfonds** die Beratung von Unternehmen zur Gestaltung transparenter Entgeltsysteme und fairer Karrierechancen sowie von ausgewählten Mitarbeiterinnen zu Karriere- und Laufbahnplanung.



Zielsetzung & Beratungsablauf

Ziel der Beratung ist, Unternehmen dabei zu unterstützen, ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Das bringt **allen Vorteile** – den Unternehmen, den dort beschäftigten Mitarbeiter*innen sowie dem österreichischen Arbeitsmarkt. Wir begleiten dabei in vier Phasen:



100 Prozent stärkt die Wettbewerbsfähigkeit & Resilienz Ihres Unternehmens und schafft wirtschaftliche Vorteile

- **Transparenz und Fairness** sind Zeichen moderner Arbeitgeber*innen. Sie sprechen damit zukünftige Mitarbeiter*innen an, die ein überdurchschnittliches Interesse an Entwicklung und Innovation haben und nutzen 100 Prozent ihres Talente-Pools.
- Ungleichbehandlung ist teuer. Klare, nachvollziehbare Entgeltsysteme und faire Karrierewege sind wichtige **Compliance-Strukturen** und helfen, unnötige Risiken zu vermeiden.
- **Motivation und Loyalität** Ihrer Mitarbeiter*innen steigen, wenn Karriere- und Einkommensprozesse nachvollziehbar und fair gestaltet sind.
- Eine professionelle und gleichstellungsorientierte Personalentwicklung gibt Ihren **Führungskräften Orientierung, reduziert Konflikte** und **erhöht die Performance**.
- Gleichstellungsorientierte Unternehmen können die Diversität ihrer Belegschaft besser einsetzen. Die erfolgreiche Nutzung vielfältiger Ideen, Talente und Erfahrungen **steigert die unternehmerische Resilienz und Krisensicherheit**.



Employer
Branding



Motivation &
Bindung



Wettbewerbs-
vorteile

Nutzen Sie Ihr unternehmerisches Potenzial zu
100 Prozent.

Unser Angebot auf einen Blick

- Sie erhalten **eine umfassende Datenanalyse und Dateninterpretation** in Bezug auf Gleichstellung von Frauen und Männern von erfahrenen Berater*innen.
- Sie legen mit uns **gemeinsam** die für Ihr Unternehmen interessantesten gehalts- und karriere-relevanten **Themenfelder** fest.
- Wir haben **ausgewiesene Spezialist*innen** für die Gestaltung von gleichstellungsorientierten Karriere- und Einkommensprozessen in unserem Team.
- Unsere Beratung für Ihr Unternehmen zu Einkommen und Karriere und für Ihre Mitarbeiterinnen zu Karriere- und Laufbahnplanung ist selbstverständlich **vertraulich** und **kostenfrei**.
- Sie werden eingeladen, an **Veranstaltungen für Unternehmen und Beschäftigte** Face to Face in Ihrer Region oder in einem digitalen Format österreichweit teilzunehmen, sich zu vernetzen, zum Thema Gleichstellung auszutauschen und durch **Fachinputs von Expert*innen** sowie voneinander zu lernen.



professionell



kostenfrei



vertraulich



Bei Interesse an einer 100 Prozent-Beratung oder weiterführenden Fragen besuchen Sie uns online oder nehmen Sie Kontakt mit uns auf:
info@100-prozent.at



[100-prozent.at](https://www.100-prozent.at)



facebook.com/100.prozent.gleichstellung



instagram.com/100.prozent.gleichstellung



linkedin.com/company/100-prozent-gleichstellung