

Presseaussendung

Kostenfreies Beratungsprojekt unterstützt Unternehmen bei Gleichstellungsfragen

COVID-19 und die damit verbundenen Einschränkungen treffen Österreichs Unternehmen hart. Immer deutlicher zeigt sich auch, dass Frauen in besonderem Ausmaß betroffen sind. Die geschlechtsspezifischen Auswirkungen der Krise bedrohen die bisherigen Errungenschaften auf dem Weg zu mehr Geschlechtergleichstellung. Unternehmen können hier aktiv gegensteuern und gezielt Maßnahmen setzen, um unternehmerische Gleichstellung zu fördern und die eigene Resilienz zu stärken. Das Beratungsprojekt „100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus.“ unterstützt dabei.

Nach wie vor gibt es deutliche Einkommens- sowie Karriereunterschiede zwischen Frauen und Männern in Österreich. Die Herausforderungen der COVID-19 Krise tragen weiter zu einer Verfestigung dieser Unterschiede bei. Dabei sind gerade jetzt gleichstellende und resilienzstärkende Maßnahmen gefragter denn je. Denn Gleichstellung birgt enorme Vorteile – sowohl für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als auch für die Unternehmen.

„Gleichstellungsorientierte Unternehmen sind nicht nur innovativer, sondern auch krisenresistenter: Die Nutzung vielfältiger Ideen, Talente und Erfahrungen steigert die unternehmerische Resilienz. Das ist insbesondere in diesen herausfordernden Zeiten von zentraler Bedeutung“, betont Elisa Aichinger, Projektleiterin von 100 Prozent.

Der Europäische Sozialfonds (ESF) in Österreich und das Bundesministerium für Arbeit, Familie und Jugend (BMAFJ) haben es sich zum Ziel gesetzt diese vielschichtigen Nutzenpotenziale von Gleichstellung zu stärken. „Die unternehmerische Gleichstellung der Geschlechter ist eine europäische sowie nationale Investitionspriorität, weil gleiche Chancen für Frauen und Männer keine Frage des Ob, sondern des Wie sein sollte“, unterstreichen die Auftraggeberinnen des Projekts. Daher finanzieren der ESF und das BMAFJ die Beratung von Unternehmen zur Gestaltung transparenter Entgeltsysteme und fairer Karrierechancen sowie die Beratung von weiblichen Beschäftigten zu Karriere- und Laufbahnplanung.

Das Beratungsangebot 100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus. steht österreichischen Unternehmen kostenfrei zur Verfügung und gliedert sich in vier Beratungsphasen. „Die Betriebe erhalten eine professionelle Analyse und Standortbestimmung, legen mit uns gemeinsam die für ihr Unternehmen interessantesten gehalts- und karriererelevanten Beratungsthemen fest und fördern ihre Mitarbeiterinnen durch unsere optionale Laufbahnberatung“, streicht Anita Rainer, stellvertretende Projektleiterin von 100 Prozent, hervor. Zudem wird die Nachhaltigkeit der Beratung durch eine gemeinsame, abschließende Reflexion und – auf Wunsch – durch die Unterstützung bei der Erarbeitung einer Gleichstellungsstrategie gesichert.

Die Beraterinnen und Berater gehen dabei auf aktuelle unternehmerische Herausforderungen ein, berücksichtigen krisenbedingte Auswirkungen und setzen die Beratung auch virtuell um. Dadurch gelingt es, Unternehmen gerade jetzt erfolgreich auf ihrem Weg zu mehr Gleichstellung zu unterstützen. Begleitend bieten die Peer2Peer-Formate des Projekts den Unternehmen die Möglichkeit sich untereinander zu vernetzen, Erfahrungen auszutauschen sowie voneinander zu lernen. Mit diesem umfassenden Angebot ist es möglich, auch in schwierigen Zeiten das volle unternehmerische Potenzial auszuschöpfen.

Weitere Informationen zum Beratungsangebot finden sich auf der Projektwebsite www.100-prozent.at.

Zum Download:

[100 Prozent-Logo Text weiss BG transparent.png](#)

[100 Prozent-Logo Text grau BG transparent.png](#)

[100 Prozent Foerderhinweis.png](#)

Unter www.100-prozent.at/presse finden Sie unser Logo in unterschiedlichen Ausführungen zum Download. Wir bitten Sie bei der Verwendung des Bildmaterials auf die Angabe der Fotocredits (100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus.) zu achten.

Wir würden uns freuen, wenn Sie uns vorab einen Abzug des geplanten Beitrags zur **Freigabe** an die Adresse pr@100-prozent.at zukommen lassen könnten.

100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus. ist ein kostenloses Beratungsprojekt für österreichische Unternehmen. Der Europäischen Sozialfonds Österreich und das Bundesministerium für Arbeit, Familie und Jugend finanzieren aus europäischen sowie nationalen Mitteln die Beratung von Unternehmen zur Gestaltung transparenter Entgeltsysteme und fairer Karrierechancen sowie die Beratung ausgewählter Mitarbeiterinnen zu Karriere- und Laufbahnplanung.

Für Rückfragen:

Gerhard Wagner

+43 664 80 537 2680

wagner@100-prozent.at

oder

Jara Lauchart

+43 699 144 52 648

lauchart@100-prozent.at