

# 100 Prozent Gleichstellung zahlt sich aus.



Finanziert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds sowie des BMA.

 Bundesministerium  
Arbeit

Umgesetzt von der Arbeitsgemeinschaft bestehend aus:





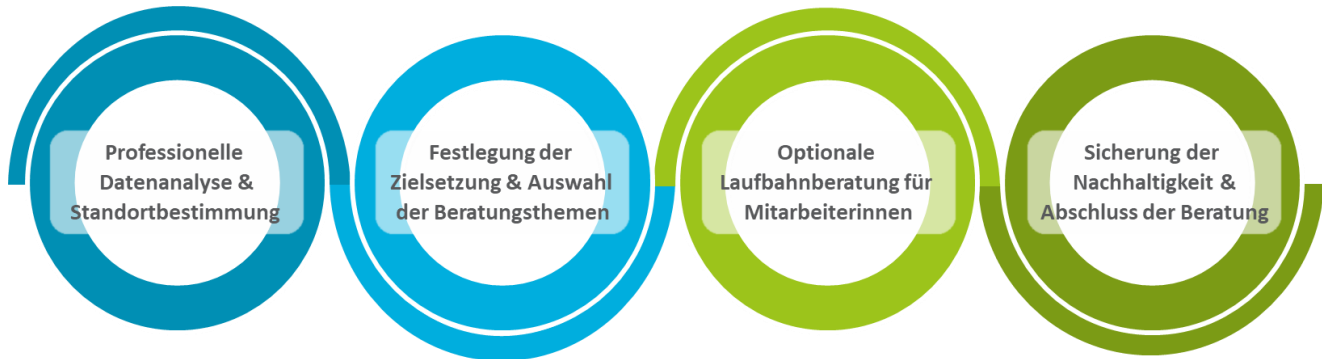
## Hintergrund & Finanzierung

Noch immer gibt es deutliche Einkommens- sowie Karriereunterschiede zwischen Frauen und Männern am österreichischen Arbeitsmarkt. Dies führt dazu, dass das unternehmerische Potenzial nicht vollständig ausgeschöpft wird. Daher finanziert der **Europäische Sozialfonds** aus europäischen Mitteln sowie aus nationalen Mitteln des **Bundesministeriums für Arbeit** die Beratung von Unternehmen zur Gestaltung transparenter Entgeltsysteme und fairer Karrierechancen sowie von ausgewählten Mitarbeiterinnen zu Karriere- und Laufbahnplanung.



## Zielsetzung & Beratungsablauf

**Ziel** der Beratung ist, Unternehmen dabei zu unterstützen, ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Das bringt **allen Vorteile** – den Unternehmen, den dort beschäftigten Mitarbeiter\*innen sowie dem österreichischen Arbeitsmarkt. Wir begleiten dabei in vier Phasen:



# 100 Prozent stärkt die Wettbewerbsfähigkeit & Resilienz Ihres Unternehmens und schafft wirtschaftliche Vorteile

- **Transparenz und Fairness** sind Zeichen moderner Arbeitgeber\*innen. Sie sprechen damit zukünftige Mitarbeiter\*innen an, die ein überdurchschnittliches Interesse an Entwicklung und Innovation haben und nutzen 100 Prozent ihres Talente-Pools.
- Ungleichbehandlung ist teuer. Klare, nachvollziehbare Entgeltsysteme und faire Karrierewege sind wichtige **Compliance-Strukturen** und helfen, unnötige Risiken zu vermeiden.
- **Motivation und Loyalität** Ihrer Mitarbeiter\*innen steigen, wenn Karriere- und Einkommensprozesse nachvollziehbar und fair gestaltet sind.
- Eine professionelle und gleichstellungsorientierte Personalentwicklung gibt Ihren **Führungskräften Orientierung, reduziert Konflikte** und **erhöht die Performance**.
- Gleichstellungsorientierte Unternehmen können die Diversität ihrer Belegschaft besser einsetzen. Die erfolgreiche Nutzung vielfältiger Ideen, Talente und Erfahrungen **steigert die unternehmerische Resilienz und Krisensicherheit**.



Employer  
Branding



Motivation &  
Bindung



Wettbewerbs-  
vorteile

Nutzen Sie Ihr unternehmerisches Potenzial zu  
**100 Prozent.**

## Unser Angebot auf einen Blick

- Sie erhalten **eine umfassende Datenanalyse und Dateninterpretation** in Bezug auf Gleichstellung von Frauen und Männern von erfahrenen Berater\*innen.
- Sie legen mit uns **gemeinsam** die für Ihr Unternehmen interessantesten gehalts- und karriere-relevanten **Themenfelder** fest.
- Wir haben **ausgewiesene Spezialist\*innen** für die Gestaltung von gleichstellungsorientierten Karriere- und Einkommensprozessen in unserem Team.
- Unsere Beratung für Ihr Unternehmen zu Einkommen und Karriere und für Ihre Mitarbeiterinnen zu Karriere- und Laufbahnplanung ist selbstverständlich **vertraulich** und **kostenfrei**.
- Sie werden eingeladen, an **Veranstaltungen für Unternehmen und Beschäftigte** Face to Face in Ihrer Region oder in einem digitalen Format österreichweit teilzunehmen, sich zu vernetzen, zum Thema Gleichstellung auszutauschen und durch **Fachinputs von Expert\*innen** sowie voneinander zu lernen.



professionell



kostenfrei



vertraulich



Bei Interesse an einer 100 Prozent-Beratung oder weiterführenden Fragen besuchen Sie uns online oder nehmen Sie Kontakt mit uns auf:  
[info@100-prozent.at](mailto:info@100-prozent.at)



[100-prozent.at](https://www.100-prozent.at)



[facebook.com/100.prozent.gleichstellung](https://facebook.com/100.prozent.gleichstellung)



[instagram.com/100.prozent.gleichstellung](https://instagram.com/100.prozent.gleichstellung)



[linkedin.com/company/100-prozent-gleichstellung](https://linkedin.com/company/100-prozent-gleichstellung)